

中共成都信息工程大学委员会文件

成信党委发〔2019〕24号

中共成都信息工程大学委员会 关于印发《2019年成都信息工程大学 党风廉政建设工作要点》的通知

校内各单位：

现将《2019年成都信息工程大学党风廉政建设工作要点》
印发给你们，请认真遵照执行。

中共成都信息工程大学委员会

2019年3月11日

成都信息工程大学

2019 年党风廉政建设重点工作要点

为全面贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实中央和四川省关于加强党风廉政建设和反腐败工作的新要求新任务，按照学校总体部署，深入推进全面从严治党，严明政治纪律和政治规矩，强化“两个责任”落实，构建风清气正的良好校园政治生态，现结合我校实际情况，制定 2019 年党风廉政建设重点工作要点。

一、总体要求

2019 年党风廉政建设和反腐败工作要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、中纪委十九届三次全会和省委十一届三次、四次全会精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持党要管党、全面从严治党，严肃党内政治生活，强化党内监督，持之以恒加强作风建设，着力打造一支忠诚、干净、担当的干部队伍，把党风廉政建设和反腐败工作落细落小落实，为学校内涵式发展奠定坚强基石。

二、工作任务

（一）提高政治站位，坚定践行“两个维护”

切实把政治建设放在首位，在思想上、政治上和行动上同党中央保持高度一致。坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党

的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。认真学习贯彻习近平总书记关于加强党的政治建设的重要指示精神，牢固树立“四个意识”，毫不动摇地坚持党对高校全面领导，毫不动摇地坚持“高校姓党”的根本政治属性，毫不动摇地坚持以政治建设推动高等教育改革的基本方针。严格执行党内政治生活若干准则和监督条例，严明政治纪律、政治规矩，严把政治关、廉洁关。严格落实党委中心组、民主生活会、“三会一课”、领导干部双重组织生活会、民主评议党员等制度，积极认真开展批评与自我批评，不断提高组织生活会质量和效果，切实加强政治生态建设。

（二）落实主体责任，增强从严治党政治担当

一是健全完善责任体系。按照党风廉政建设责任制要求，学校党委对党风廉政建设负主体责任，党委书记履行好党风廉政建设第一责任人职责，党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。将党风廉政建设各项任务与分管、联系业务工作同研究、同部署、同检查、同落实和同考核。各二级单位按照学校统一部署，严格落实党风廉政建设责任，做到责任全覆盖，落实无缝隙。

二是压紧压实主体责任。党委领导班子成员须带头细化、分解、落实、督查主体责任，以上率下明责、履责、督责、问责。根据学校党风廉政建设工作总体部署，层层签订党风廉政建设责任书，责任书不能“千篇一律”，要“量身定制”，确保做到一级抓一级，层层抓落实的工作格局。各单位专题研究、专题报告、

专项陈述党风廉政建设有关工作，领导班子成员专门听取、专项督查、专场质询分管和联系单位的党风廉政工作。

三是着力强化履职担当。大力支持省纪委监委驻校纪检监察组依纪依规开展工作，切实加强纪检监察阵地建设和履职保障，主动接受派驻监督。积极推进巡察工作，把党风廉政建设主体责任作为巡察工作的重要方面、关键环节。着力构建通过巡察，推动主体责任落实落地的有效举措。督促学校纪委积极作为，充分履行好监督执纪问责职责，积极协助党委落实主体责任，做到有责必担当、失职必问责。贯通运用监督执纪“四种形态”，特别是在第一种形态上下更大功夫，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。加大典型问题的曝光力度，做好监督问责“后半篇文章”。

（三）加强制度建设，切实筑牢拒腐防变防线

一是加强校内监督体系建设。坚持党要管党，全面从严治党，积极构建完善校内党的组织架构、党内监督架构，有序推进校院两级管理体制改革，探索建立以党政联系会议制度为“核心”的二级学院内部治理机制，实现对权力运行的监督制约“全覆盖”。进一步强化高校党内监督统领下的“大监督”体系功能，有效发挥组织、审计、计财等职能部门，工会、教代会等群团组织，线上线下等媒体舆论的作用，让监督无处不在，确保权力在监督下运行。

二是持续完善学校内控机制。抓住重点岗位和关键环节，梳理、找准风险点，进一步完善廉政风险防控体系，有针对性地提

出可防、可控、可治措施，切实防患于未然。不纵容小事小节问题。严格做到“三个在前”，即对苗头性问题提醒在前，对倾向性问题防范在前，对普遍性问题约束在前。

三是深入推进廉政制度建设。深化党务公开，带动政务等全面公开，让权力在阳光下运行；深化报告陈述制度，“三重一大”、个人重大事项等要按规定报告，述职、述责、述廉制度要进一步完善并推动；深化谈话和民主生活会制度，让谈心谈话、任前谈话、警示谈话、诫勉谈话、批评与自我批评等，成为关心关爱干部的重要载体和沟通桥梁；深化四个监督协调衔接，推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督统筹协调、有机衔接、聚指成拳，努力形成自觉接受监督、习惯在监督下开展工作的良好政治生态。

（四）加强教育宣传，营造“崇廉尚洁”育人环境

一是强化党性修养和理论武装。突出抓好习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训，结合庆祝新中国成立70周年加强思想政治教育，组织开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，深刻汲取蒲波“带病提拔”“圈子文化”等问题教训，深入开展反思教育和警示教育。

二是加强文化引领和文化建设。更加重视廉政文化建设，深入挖掘提炼中华优秀传统文化、革命传统、改革开放的有益思想价值，利用新媒体全媒体筑牢主阵地、唱响主旋律，紧盯党员领导干部、教师教育骨干、入党积极分子、青马学员等重点对象，注重思想

引领、英模示范、法纪解读、基地感悟、反面警示。让“廉洁清风”拂面而来，“校园生态”郁郁葱葱。

（五）深入纠正“四风”，持续推动干部作风转变

按照省纪委《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神集中整治形式主义、官僚主义的工作意见》精神和部署要求，坚持把阶段性目标和长期目标有机统一起来，抓重点带一般，抓关键促全面。从2019年1月开始用6个月时间集中整治我校在调门高、落实差等5个方面突出问题。各级领导干部要积极发挥模范带头作用，从自身做起，从小事做起，从现在做起，全面查摆，切实整改，树立行为典范，确保作风建设落到实处。定期对作风建设工作开展情况进行巡察和监督检查，对发现的问题及时指出并限期改正，对阳奉阴违、工作落实不力的人员严肃问责。

在全国范围来看，党风廉政建设已取得显著成绩，反腐败斗争取得压倒性胜利。但我们应该认识到高校领域党风廉政建设形势仍不容乐观，管党治校还存在薄弱环节，我们要始终保持永远在路上的冷静清醒和坚韧执着，坚持稳中求进、守正出新，确保学校党风廉政建设取得新的更大成效。